



Министерство труда  
и социальной защиты  
Республики Марий Эл

## Методические рекомендации «Организация работы на высоте»



Йошкар-Ола,  
2023 г.

## **Как организовать работы на высоте**

С 1 января 2021 года действуют новые Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные приказом Минтруда России от 16.11.2020 г. N 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».

### **Организуйте работы на высоте в 4 этапа:**

- оформите пакет обязательных документов;
- допустите к работе сотрудников, у которых есть документы о профобразовании;
- организуйте обучение сотрудников в образовательном учреждении;
- проконтролируйте, что работники используют системы безопасности и средства индивидуальной защиты (СИЗ).

Применяйте специальные правила, чтобы организовать перемещение по конструкциям и высотным объектам, использовать лестницы и стремянки, системы канатного доступа, оборудование, механизмы и ручные инструменты.

## **Какие работы относят к работам на высоте**

К работам на высоте относятся работы, при которых есть риск падения с высоты 1,8 м, а также работы на меньшей высоте, если они проводятся:

- над машинами или механизмами, например над транспортными средствами, станками, конвейерами и т.д.;
- над поверхностью жидкости или сыпучих мелкодисперсных материалов, например над водой, песком, строительным мелом и т.д.;
- над выступающими предметами, например над лестницами, мебелью, трубопроводами и т.д.

Подъем или спуск по лестнице считается работой на высоте, если высота превышает 5 м и угол наклона лестницы – больше 75 градусов.

Работу на площадках относят к работам на высоте при двух условиях;

- площадка не ограждена по периметру или ограждение менее 1,1 м;
- до неогражденного или недостаточно огражденного края меньше 2 м.

Признаки работы на высоте указаны в пункте 3 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 16.11.2020 г. № 782н (далее – Правила).

## Какие мероприятия провести

Перед тем как начать работы на высоте, организуйте технико-технологические и организационные мероприятия. Процедуры укажите в положении о системе управления охраной труда (п. 35 Правил).

### Чтобы выполнить мероприятия:

- распределите обязанности в сфере охраны труда между должностными лицами и назначьте ответственных лиц;
- разработайте и выполните ППР и ТК на производство работ;
- обучите безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте;
- оформите наряд-допуск;
- оградите места производства работ, вывесите предупреждающие и предписывающие плакаты и знаки;
- используйте средства коллективной и индивидуальной защиты.

Объем мероприятий зависит от того, какую работу выполняют сотрудники – с минимально допустимым риском падения с высоты или с высоким.

### Таблица. Как меняются требования в зависимости от уровня риска падения с высоты

Обязательные требования	Работа с минимальным допустимым риском падения с высоты	Работа с высоким риском падения с высоты
Группа работ на высоте	Не нужна	Нужна
Наряд-допуск	Не нужен	Нужен
Удостоверение	Форма из приложения 1 Правил	Форма из приложения 3 Правил
Первичное обучение	В учебном центре или в комиссии работодателя	В учебном центре или в комиссии работодателя
Периодическое обучение	В учебном центре или в комиссии работодателя	В учебном центре или в комиссии работодателя
Периодичность обучения	Определяет работодатель при необходимости	Для 1 и 2 группы – не реже 1 раза в 3 года Для 3 группы – не реже 1 раза в 5 лет
Документ для работы на высоте	Технологическая карта	План производства работ, план эвакуации и спасения, специализированный расчет нагрузки в анкере (приложение 11 к Правилам)

## **Как оценить профессиональные риски**

Работодатель обязан провести оценку профессиональных рисков, которые связаны с возможным падением работника с высоты. Оценка профессиональных рисков проводится в рамках процедуры управления профессиональными рисками СУОТ. Работы, которые отнесли к работам на высоте, учтите в локальных документах СУОТ (п. 4 Правил). Например, в реестр опасностей включите все виды работ на высоте.

Если какие-то виды работ на высоте попадут в категорию высокого риска падения работников с высоты, то на такие работы нужно оформлять наряд-допуск (п. 7 Правил).

### Внимание

Если в организации еще не провели оценку профессиональных рисков, присвойте группу по безопасности на высоте даже на работу на высоте со стремянки.

По возможности следует вообще не проводить в организации работы на высоте. Если сделать этого нельзя, то разработайте меры по снижению уровней профессиональных рисков, которые связаны с падением работников с высоты (п. 4–6 правил). Если после проведения мероприятий по снижению рисков, работодатель обеспечил минимальный допустимый риск падения работника, то работы можно проводить без наряда-допуска (п. 8 Правил).

## **Какие документы оформить**

Чтобы организовать работы на высоте, оформите пакет документов:

- приказы о назначении ответственных;
- документы об обучении работников;
- документы о медосмотрах работников;
- перечень работ на высоте;
- план мероприятий по эвакуации и спасению работников;
- план производства работ и технологические карты;
- наряды-допуски и журнал учета работ по наряду-допуску.

Работодатель может вести документооборот в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, который позволит идентифицировать личность работника (п. 9 Правил). Например, при организации работ на высоте нужно заводить личные карточки выдачи СИЗ,

журналы по периодическому осмотру СИЗ, паспорта на оборудование, журналы по учету работ по наряду- допуску. Теперь документы можно не хранить в бумажном виде, если есть возможность использовать электронный документооборот.

## **Приказы о назначении ответственных**

Оформите приказы о назначении ответственных (подпункт «б» п. 35 Правил):

- за организацию и безопасное проведение работ на высоте;
- безопасную эксплуатацию подвесной подъемной люльки;
- выдачу наряда-допуска;
- составление плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ;
- обслуживание и периодический осмотр СИЗ;
- утверждение ППР на высоте.

Чтобы назначить ответственных, можно издать один приказ, который должен утвердить директор.

## **Документы об обучении работников**

Чтобы оформить обучение сотрудников:

- заключите договор с образовательной организацией;
- издайте приказ о направлении работников на обучение;
- проверьте, что работники получили по результатам обучения удостоверение о допуске к работам на высоте, а сотрудники, которые работают с системами канатного доступа, – дополнительно к удостоверению личную книжку учета работ на высоте;
- оформите программу стажировки;
- назначьте приказом ответственного за стажировку;
- издайте приказ о допуске к работе;
- оформляйте проверку знаний работников протоколом проверки знаний.

Правила организации обучения работников прописаны в разделе II Правил.

## **Документы о медосмотрах**

Чтобы направить работников на медосмотр, выдайте направление и проставьте отметку в журнале учета выдачи направлений. Для периодического медосмотра оформите список работников, подлежащих медосмотрам, и на его

основе – поименные списки.

## **Перечень работ на высоте по наряду-допуску**

Работы на высоте, для которых работодатель принял меры безопасности и обеспечил минимальный допустимый риск падения работника, можно проводить без наряда-допуска.

Также к таким работам относятся периодически повторяющиеся работы на высоте из пункта 7 Правил, которые работники выполняют на постоянных местах, с постоянными условиями и характером работ, где применяют средства коллективной защиты, и определен постоянный состав квалифицированных исполнителей.

Стандартного перечня работ на высоте по наряду-допуску, нет.

Составьте его самостоятельно – включите в него работы по пункту 48 Правил и работы на высоте повышенной опасности.

### Совет

В перечень работ на высоте, которые выполняют по наряду-допуску, включите работы на высоте:

- с высоким риском падения работника с высоты (п. 7 Правил);
- без инвентарных лесов и подмостей с системами канатного доступа (п. 7 Правил);
- в охранных зонах сооружений или коммуникаций (п. 52 Правил);
- сборку и разборку лесов (п. 106 Правил);
- на крышах зданий без ограждений по периметру, а также если высота ограждения менее 1,1 м (п. 251 Правил);
- без защитных ограждений с удерживающими, позиционирующими, страховочными системами или системами канатного доступа (п. 27 Правил);
- на дымовых трубах (п. 267 Правил);
- бетонные работы (п. 273 Правил);
- стекольные работы и очистку остекления зданий (п. 283 Правил);
- в ограниченном пространстве (п. 303 Правил).

Работы на высоте, для которых работодатель принял меры безопасности и обеспечил минимальный допустимый риск падения работника, можно проводить без наряда допуска (п. 8 Правил).

Также к таким работам относятся периодически повторяющиеся работы на высоте из пункта 7 Правил, которые работники выполняют на постоянных местах, с постоянными условиями и характером работ,

где применяют средства коллективной защиты, и определен постоянный состав квалифицированных исполнителей.

**Меры безопасности которые можно принять:**

- установить защитные ограждения высотой 1,1 м и более, которые обеспечивают безопасность работника от падения на площадках и рабочих местах (подп. «а» п. 6 Правил);
- использовать инвентарные леса, подмости, устройства и средства подмащивания, подъемники и вышки, строительные фасадные подъемники, подвесные леса, люльки, машины или механизмы (подпункт «б» пункта 6 Правил).

## **План мероприятий по эвакуации и спасению работников**

Утвержденной формы плана мероприятий по эвакуации и спасению работников нет, поэтому разработайте его в произвольной форме (подпункт «б» п. 35, подпункт «а» п. 46 Правил). Внесите в план мероприятий информацию из пункта 44 Правил. При разработке используйте методичку по спасению работника с высоты в аварийной ситуации и примерный образец шаблона.

## **План производства работ и технологические карты**

Перед началом работ на высоте оформите план производства работ (ППР) или технологическую карту (ТК). Документы утверждает ответственный за организацию и безопасное проведение работ на высоте (подпункт «а» п. 35 Правил).

## **Наряд-допуск и журнал учета работ по наряду-допуску**

Наряд-допуск составьте по форме, которая приведена в приложении 5 к Правилам. Нумерацию нарядов-допусков определяет каждый работодатель самостоятельно.

Учет работ по нарядам-допускам ведите в журнале учета работ по наряду-допуску.

### Ситуация

Сколько выдают экземпляров нарядов-допусков на производство работ на высоте?

Выдающий наряд-допуск обязан выдать ответственному руководителю

работ два экземпляра наряда-допуска на производство работ на высоте. Также выдающий делает запись в журнале учета работ по наряду-допуску, о том что выдал наряд-допуск (п. 54 Правил).

### Ситуация

Какой журнал оформить после осмотра страховочных привязей?

Чтобы зафиксировать осмотр страховочных привязей, используйте журнал учета испытаний и ремонта СИЗ от падения на высоте. Журнал оформляют после проверки исправности систем безопасности работ на высоте (п. 123 Правил). В документе укажите техническую информацию и результат испытаний СИЗ.

## **Каких работников допустить к работе на высоте**

К работе на высоте допустите лиц не младше 18 лет с квалификацией, которая позволяет работать на высоте. Чтобы подтвердить уровень квалификации, работники должны показать документ о профессиональном образовании (п. 13 Правил).

Для работников со 2-й и 3-й группами действуют дополнительные ограничения.

На должность со 2-й группой по безопасности работ на высоте принимайте работников с опытом работы на высоте больше одного года.

На должность с 3-й группой – работников старше 21 года, у которых есть опыт работ на высоте или организации технико-технологических или организационных мероприятий при таких работах больше двух лет.

Работников 3 группы можно допустить к непосредственному выполнению работ, если они подтвердили свою квалификацию и получили удостоверение на соответствующую группу (п. 15 Правил).

Всех сотрудников, которые выполняют работы на высоте, направьте на предварительный, а затем периодический медосмотр (п. 6 приложения к Порядку, утв. приказом Минздрава от 28.01.2021 № 29н).

Допустите сотрудников к работе на высоте после обучения и проверки знаний требований охраны труда и обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (п. 16 Правил).

### Ситуация

При каких заболеваниях работника по результатам медосмотра признают негодным к работам на высоте?

Работника по результатам медосмотра не допустят к работам на высоте, если у него есть заболевание из списка общих или специальных



противопоказаний для работы на высоте.

Общие противопоказания – это медицинские противопоказания для всех работ с вредными или опасными условиями труда или работ, где обязательно нужно проходить медосмотры.

### Внимание

#### **Медицинские противопоказания:**

- врожденные пороки развития, деформации, хромосомные аномалии со стойкими выраженными нарушениями функции органов и систем;
- последствия повреждений центральной и периферической нервной системы, внутренних органов, костно-мышечной системы и соединительной ткани от воздействия внешних факторов (травмы, радиация, термическое, химическое и другое воздействие и т. д.) с развитием необратимых изменений, вызвавших нарушения функции органов и систем выраженной степени;
- заболевания центральной нервной системы различной этиологии с двигательными и чувствительными нарушениями выраженной степени, расстройствами координации и статики, когнитивными и мнестико-интеллектуальными нарушениями;
- нарколепсию и катаплексию;
- заболевания, сопровождающиеся расстройствами сознания: эпилепсия и эпилептические синдромы различной этиологии, синкопальные синдромы различной этиологии и др.;
- психические заболевания с тяжелыми, стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями и приравненные к ним состояния, подлежащие обязательному динамическому наблюдению в психоневрологических диспансерах (в случаях выраженных форм расстройств настроения, невротических, связанных со стрессом, соматоформных, поведенческих расстройств и расстройств личности вопрос о профессиональной пригодности к соответствующим работам решается индивидуально комиссией врачей-специалистов, соответствующих профилю заболевания, с участием врача-профпатолога);
- алкоголизм, токсикоманию, наркоманию;
- болезни эндокринной системы прогрессирующего течения с признаками поражения других органов и систем и нарушением их функции 3–4-й степени;
- злокачественные новообразования любой локализации (после проведенного лечения вопрос решается индивидуально комиссией врачей-специалистов, профпатологом, онкологом);
- заболевания крови и кроветворных органов с прогрессирующим и рецидивирующим течением (гемобластозы, выраженные формы

гемолитических и апластических анемий, геморрагические диатезы);

- гипертоническую болезнь III стадии, 3-й степени, риск IV;
- хронические болезни сердца и перикарда с недостаточностью кровообращения ФК III, НК 2-й и более степени;
- ишемическую болезнь сердца;
- стенокардию ФК III–IV с нарушением проводимости (синоаурикулярная блокада III степени, слабость синусового узла);
- пароксизмальные нарушения ритма с потенциально злокачественными желудочковыми аритмиями и нарушениями гемодинамики;
- постинфарктный кардиосклероз, аневризму сердца;
- аневризмы и расслоения любых отделов аорты и артерий;
- облитерирующий атеросклероз аорты с облитерацией висцеральных артерий и нарушением функции органов;
- облитерирующий атеросклероз сосудов конечностей, тромбангиит, аортоартериит с признаками декомпенсации кровоснабжения конечности (конечностей);
- варикозную и посттромбофлебитическую болезнь нижних конечностей с явлениями хронической венозной недостаточности 3-й степени и выше;
- лимфангиит и другие нарушения лимфооттока 3–4-й степени;
- ревматизм: активная фаза, частые рецидивы с поражением сердца и других органов и систем и хронической сердечной недостаточностью 2–3-й степени;
- болезни бронхолегочной системы с явлениями дыхательной недостаточности или легочно-сердечной недостаточности 2–3-й степени;
- активные формы туберкулеза любой локализации;
- осложненное течение язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки с хроническим часто (три раза и более за календарный год) рецидивирующим течением и развитием осложнений;
- хронические гепатиты, декомпенсированные циррозы печени и другие заболевания печени с признаками печеночной недостаточности 2–3-й степени и портальной гипертензии;
- хронические болезни почек и мочевыводящих путей с явлениями хронической почечной недостаточности 2–3-й степени;
- неспецифический язвенный колит и болезнь Крона тяжелого течения;
- диффузные заболевания соединительной ткани с нарушением функции органов и систем 3–4-й степени, системные васкулиты;
- хронические заболевания периферической нервной системы и нервно-мышечные заболевания со значительными нарушениями функций;

- хронические заболевания опорно-двигательного аппарата с нарушениями функции 2–3-й степени;
  - хронические заболевания кожи:
    - хроническую распространенную, часто рецидивирующую (не менее четырех раз в год) экзему;
    - псориаз универсальный, распространенный, артропатический, пустулезный, псориазическую эритродермию;
    - вульгарную пузырчатку;
    - хронический необратимый распространенный ихтиоз;
    - хронический прогрессирующий атопический дерматит;
    - хронические, рецидивирующие формы инфекционных и паразитарных заболеваний, поствакцинальные поражения в случае не поддающихся или трудноподдающихся лечению клинических форм;
  - беременность и период лактации или привычное невынашивание и аномалии плода в анамнезе у женщин детородного возраста (только для лиц, работающих в контакте с вредными или опасными производственными факторами, указанными в перечне факторов);
  - глаукому любой стадии при нестабилизированном течении.
- Дополнительные противопоказания – это противопоказания для работы с конкретным вредным фактором или по конкретному виду работ.

### Внимание

#### Противопоказания для работы

Работника признают негодным к работе на высоте по результату медосмотра, если у него выявят (п. 2 приложения к Порядку, утвержденному приказом Минздрава России от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»):

- туберкулез органов дыхания;
- последствия хирургического лечения или выраженные остаточные изменения легких и плевры, сопровождающиеся дыхательной (легочной) недостаточностью II степени и более;
- злокачественные новообразования всех органов и тканей;
- болезни крови, кроветворных органов тяжелой или средней степени, с прогрессирующим и рецидивирующим течением;

- болезни эндокринной системы прогрессирующего течения с признаками поражения и выраженным нарушением функции других органов и систем;
- хронические и затяжные психические расстройства с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями;
- воспалительные заболевания центральной нервной системы: тяжелые формы заболеваний, их последствия в виде выраженных функциональных нарушений;
- системные атрофии, поражающие преимущественно центральную нервную систему, экстрапирамидные и другие двигательные нарушения, демиелинизирующие болезни центральной нервной системы: тяжелые формы заболеваний, их последствия в виде выраженных функциональных нарушений;
- дегенеративные болезни центральной нервной системы: тяжелые формы заболеваний, их последствия в виде выраженных функциональных нарушений;
- эпизодические и пароксизмальные расстройства нервной системы: прогрессирующие и с опасным прогнозом: любые пароксизмальные состояния, сопровождавшиеся судорогами и/или прикусыванием языка и/или недержанием мочи; синкопальные состояния, спровоцированные внешними факторами (эмоции, стресс, интоксикации, боль, повышение температуры тела и пр.), при наличии рецидивов;
- поражения отдельных нервов, нервных корешков и сплетений: тяжелые и среднетяжелые формы заболеваний с прогрессирующим течением и/или с выраженным нарушением функции;
- болезни нервно-мышечного синапса и мышц с прогрессирующим течением и/или с выраженным нарушением функции;
- церебральный паралич и другие паралитические синдромы;
- цереброваскулярные болезни и их последствия, энцефалопатия, другие поражения головного мозга с выраженным нарушением функции;
- миелопатии, другие болезни спинного мозга с прогрессирующим течением и/или с выраженным нарушением функции;
- хронический конъюнктивит с частотой обострения 4 и более раза за календарный год;
- глаукома декомпенсированная (вгд свыше 27 мм рт ст);
- заболевания с выраженным нарушением зрительных функций;
- заболевания и нарушения, приводящие к снижению остроты зрения с коррекцией менее 0,5 на лучшем глазу, менее 0,2 - на худшем глазу;
- нарушения содружественного движения глаз (угол девиации более 15 градусов по Гиршбергу);

- нарушения вестибулярной функции;
- хронические воспалительные болезни сердца, болезни перикарда, эндокарда, миокарда, клапанов сердца, легочной артерии, кардиомиопатии;
- болезни, характеризующиеся повышенным кровяным давлением;
- ишемическая болезнь сердца;
- болезни артерий, артериол, капилляров, вен, лимфатических сосудов, лимфатических узлов;
  - болезни нижних дыхательных путей, болезни легкого, вызванные внешними агентами, другие болезни легкого, плевры, диафрагмы;
  - болезни пищевода, желудка и двенадцатиперстной кишки: заболевания с выраженным нарушением функции;
  - грыжи при неэффективности лечения или отказе от него;
  - геморрой: осложненные формы геморроя с обострениями, при неэффективности лечения или отказе от него;
  - болезни печени, желчного пузыря, желчевыводящих путей, поджелудочной железы: заболевания с выраженным нарушением функции, при неэффективности лечения или отказе от него;
- хронические болезни кожи и подкожной клетчатки: тяжелые формы заболеваний;
  - артропатии, системные поражения соединительной ткани;
- болезни мочеполовой системы с хронической почечной недостаточностью II степени и выше, требующие экстракорпоральной детоксикации; со значительным нарушением функций;
- беременность и период лактации;
- врожденные аномалии, деформации, хромосомные нарушения;
- лучевая болезнь;
- последствия травм, отравлений, других воздействий внешних причин с выраженным нарушением функции органов и систем.

## **На какие группы делят работников**

Сотрудникам, которые работают на высоте, присвойте группу по безопасности, при одном из трех условий – сотрудники организуют технико-технологические или организационные мероприятия при работе на высоте, при работе с применением средств подмащивания, если существует высокий риск падения с высоты либо они работают:

- без средств подмащивания на высоте 5 м и более;
- на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений;

- при высоте защитных ограждений менее 1,1 м.

Всем остальным сотрудникам, которые работают на высоте, группу по безопасности присваивать не надо.

Всего есть три группы по безопасности работ на высоте.

В 1-ю группу по безопасности попадают работники, которых допустили к работам в составе бригады или под непосредственным контролем работника, назначенного приказом работодателя.

2-ю группу присваивают мастерам, бригадирам, руководителям стажировки, работникам, которых ответственные исполнители работ на высоте назначают на производство работ по наряду-допуску.

В 3-ю группу:

- работники, которые отвечают за организацию и безопасное проведение работ на высоте, проводят обслуживание и периодический осмотр СИЗ, выдают наряды-допуски;
- ответственные руководители работ на высоте по наряду-допуску;
- должностные лица, которые утверждают план производства работ на высоте;
- специалисты, которые проводят обучение работам на высоте;
- члены аттестационных комиссий работодателей и организаций, которые проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте.

### Ситуация

Кому не присваивается группа по безопасности на высоте?

Работникам не присваивается группа по безопасности на высоте в трех случаях.

1. Работы с минимальным возможным риском падения с высоты.
2. Работники не организуют технико-технологические, организационные мероприятия при работе на высоте.
3. Работники работают со средствами подмащивания на высоте 5 м и более, на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений, при высоте защитных ограждений менее 1,1 м.

Это следует из пунктов 7, 8, 14 Правил.

### **Как обучить сотрудников**

Для всех сотрудников, которые работают на высоте, организуйте первичное

первичное и периодическое обучение в учебных центрах или в комиссии работодателя. После обучения организуйте стажировку. Кроме того, ежегодно проверяйте знания работников в комиссии организации.

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте могут проводить не все учебные центры, а только те, где есть:

- аккредитация для обучения согласно Постановлению Правительства РФ от 16.12.2021 г. № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда»;

- техническая база, в том числе полигон;

- программы, которые включают теоретическую и практическую части. Теоретическая часть может быть дистанционной, но практика должна быть очной (п. 36 Порядка, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»);

- преподаватели старше 21 года и имеют опыт выполнения работ на высоте более 2 лет (п. 21 Правил).

Перед обучением оборудуйте стенд или полигон, назначьте ответственных, сформируйте комиссию и составьте программы. Обучение работников проводите с отрывом от производства. После обучения оформите документы и внесите сведения в реестр обученных охране труда лиц.

## **Первичное обучение**

Первичное обучение организуйте для работников, которых впервые допускаете к работам на высоте, переводите с других работ, или работников, которые имеют перерыв в работе на высоте более одного года (п. 16 Правил).

## **Периодическое обучение**

Периодическое обучение организуйте раз в три года для работников с 1-й или 2-й группой по безопасности работы на высоте и не реже одного раза в пять лет для работников с 3-й группой. При этом работодатель сам определяет, с какой периодичностью проводить проверку знаний для каждой категории работников 3 группы, если в этом есть необходимость. Закрепить периодичность такого обучения нужно в процедуре подготовке работников по охране труда СУОТ (п. 33 Правил).

Организуйте первичное обучение для работников без группы и с ней в учебном центре или в комиссии работодателя (п. 16 Правил). Если организовали обучение самостоятельно, то после экзамены выдайте работникам удостоверения установленных форм (пункты 25 и 26 Правил). После обучение в учебном центре, удостоверения установленных форм выдает учебный центр. Необходимость периодического обучения для работников без группы работодатель определяет самостоятельно и проводит в комиссии предприятия.

Обучение по охране труда при работе на высоте заканчивается экзаменом. Его вправе проводить комиссия, в которую включены преподаватели и специалисты с 3-й группой безопасности.

По результатам обучения работникам в образовательной организации выдают удостоверения. Работникам без группы безопасности выдают документ по форме, утвержденной приложением № 1 к Правилам. Работникам с группой – по форме, установленной приложением № 3 к Правилам. Сотрудникам, которых допустили к работам на высоте с канатным доступом, дополнительно к удостоверению вручают личную книжку по форме, установленной в приложении № 4 к Правилам.

По запросу работодателя учебный центр выдаст выписку из протокола проверки знания. Сведения об обучении в реестр обученных охране труда лиц вносит учебный центр самостоятельно. Также обучение вносят в реестр, если совместили проверку знаний с экзаменом, который проводят после периодического обучения на 1 и 2 группы.

## **Стажировка**

После обучения организуйте стажировку работников. Продолжительность стажировки работодатель определяет самостоятельно и закрепляет в локальном документе, например в программе стажировки. Стажировка не может быть меньше двух рабочих дней или смен.

Для отдельных категорий работников 3 группы работодатель также сам определяет продолжительность, содержание и назначение руководителя стажировки (п. 29 Правил).

Запрещено проводить стажировку работников исключительно с использованием электронного обучения и дистанционных технологий или в режиме самоподготовки (п. 17 Правил).



## **Ежегодная проверка знаний**

Кроме обучения в образовательных организациях, раз в год проверяйте у сотрудников знание безопасных методов и приемов выполнения работ в аттестационной комиссии, которую создает работодатель.

Правила обучения работам на высоте указаны в разделе II Правил.

## **Как допустить к работе на высоте при особых климатических условиях**

Выполните ряд условий, чтобы работники могли выполнять работы на высоте:

- в открытых местах при скорости ветра 15 м/с и более;
- при грозе или тумане, которые исключают видимость в пределах фронта работ;
- при гололеде, с обледенелых конструкций и в случаях, если стенки гололеда выросли на проводах, оборудовании, инженерных конструкциях, в том числе опорах линий электропередачи, деревьях;
- при монтаже и демонтаже конструкций с большой парусностью при скорости ветра 10 м/с и более.

Для этого укажите в пункте 3 наряда-допуска мероприятия по безопасности работ на высоте при указанных в пункте 4 наряда-допуска особых условий выполнения работ (п. 45 Правил).

До 1 января 2021 года было запрещено проводить работы во всех случаях, перечисленных выше.

## **Как заполнить наряд-допуск**

Наряд-допуск для работ на высоте оформите по форме, которая приведена в приложении 2 к Правилам. Нумерацию нарядов-допусков работодатель определяет самостоятельно.

### Внимание

Если работы на высоте проводят одновременно с другими видами работ, которые требуют оформления наряда-допуска, то можно оформить один наряд-допуск и включить в него информацию о производстве работ на высоте.

В начале наряда-допуска укажите название организации и наименование

подразделения, работники которого выполняют работы на высоте. Заполните дату выдачи и дату окончания действия наряда-допуска. Наряд-допуск на производство работ на высоте выдают на срок не более 15 календарных дней со дня начала работы.

Напишите фамилии ответственного руководителя работ и ответственного исполнителя работ.

В пункте «На выполнение работ» перечислите работы на высоте, которые будут выполнять сотрудники.

Заполните таблицу «Состав исполнителей работ». Укажите Ф. И. О. сотрудников, которые входят в состав бригады, в том числе ответственного исполнителя работ. Сотрудники, которые входят в состав бригады, кроме ответственного исполнителя работ, должны иметь первую или более группу по безопасности работ на высоте. Во втором столбце должен расписаться ответственный руководитель работ после проведения инструктажа. В третьем столбце должны расписаться работники бригады после того, как получат инструктаж.

В пункте «Место выполнения работ» укажите, в каком месте сотрудники будут выполнять работы.

В пункте «Содержание работ» подробно по порядку опишите все работы, которые работники должны выполнить. Укажите, какие виды работ будут выполнять работники, как будет осуществляться допуск к работам, технологию безопасного проведения работ. Укажите опасные и вредные производственные факторы, которые действуют или могут возникнуть в местах выполнения работ. Укажите точное время начала и окончания работ.

Заполните таблицу «Системы обеспечения безопасности работ на высоте». В первом столбце напишите вид страховочной системы, которую использует работник, а во втором подробно опишите виды СИЗ или добавьте схему или рисунок.

Затем ниже таблицы укажите материалы, инструменты, страховочные системы, различные вспомогательные конструкции, например лестницы-стремянки, которыми будут пользоваться сотрудники во время проведения работ.

Заполните таблицу с мероприятиями, которые нужно выполнить до начала работ. В первом столбце напишите все мероприятия, чем и как оборудовать место проведения работ, какие меры по обеспечению безопасности применить. Во втором столбце напишите срок выполнения каждого отдельного мероприятия. В третий столбец добавьте Ф. И. О. ответственного исполнителя работ.

### Ситуация

Какие мероприятия организовать перед допуском работников к работе на высоте?

Перед выполнением работ на высоте организуйте технико-технологические и организационные мероприятия.

Технико-технологические мероприятия:

- разработка и выполнение плана производства работ на высоте, выполняемых на рабочих местах с меняющимися по высоте рабочими зонами;
- разработка и утверждение технологических карт на производство работ;

- ограждение места производства работ;

- вывешивание предупреждающих и предписывающих знаков;

- использование средств коллективной и индивидуальной защиты

Организационные мероприятия – это назначение лиц, ответственных:

- за организацию и безопасное проведение работ на высоте;

- выдачу наряда-допуска;

- составление плана мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ;

- обслуживание и периодический осмотр СИЗ.

Технико-технологические и организационные мероприятия перечислены в пункте 35 Правил.

### Ситуация

Когда оформить наряд-допуск при работе на высоте?

Оформите наряд-допуск на работы на высоте, которые попадают в категорию высокого риска падения работников с высоты, а также на работы:

- без средств подмащивания на высоте 5 м и более;

- на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений;

- при высоте защитных ограждений менее 1,1 м.

Это указано в пункте 7 Правил.

### Ситуация

Нужно ли выдавать наряд на подъем по лестнице более 5 метров

Не нужно, если выполнили условия.

Проводите работы с подъемом по лестнице более 5 метров без наряда-допуска, если:

- приняли меры по обеспечению безопасности работника, например

- используете инвентарные леса, а также СИЗ;

- работы являются частью техпроцесса;

- работы выполняют на постоянных местах с постоянными условиями и характером работ;
- на рабочих местах применяют средства коллективной защиты;
- определили постоянных квалифицированных исполнителей.

Это указано в пункте 8 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 16.11.2020 г. № 782н.

## **Какие требования безопасности к месту проведения работ**

Проконтролируйте, что работники, которые работают на высоте, используют на рабочих местах защитные страховочные и сигнальные ограждения. Если нет возможности применять защитные ограждения, нужно использовать системы безопасности (п. 75 Правил).

Устанавливать и снимать ограждения могут только специально обученные этому работники под непосредственным контролем ответственного исполнителя работ. При этом работники должны использовать страховочные системы (п. 77 Правил).

Проверьте, что рабочее место на высоте содержат в чистоте и не накапливают неиспользованные материалы. Запас материалов на рабочем месте с вредными, пожаро- и взрывоопасными веществами не должен превышать сменной потребности (п. 79–80 Правил).

Проконтролируйте, что работники убирают или закрепляют мелкие предметы, технологические приспособления, инструмент, материалы на время перерывов в работе. После окончания работы или смены с рабочего места нужно все убрать и закрепить громоздкие приспособления (п. 80 Правил).

Внизу под местом работ на высоте определите, обозначьте и оградите зоны повышенной опасности (приложение № 9 к Правилам). Если такие зоны невозможно оградить, то ответственный исполнитель или производитель работ должен контролировать работников и не давать им приближаться к зонам повышенной опасности (п. 76 Правил).

## **Какие использовать системы обеспечения безопасности**

Системы обеспечения безопасности работ на высоте делят на четыре вида (п. 116 Правил):

- удерживающие системы;
- системы позиционирования;
- страховочные системы;
- системы спасения и эвакуации.

Удерживающие системы и системы позиционирования предназначены, чтобы предотвратить падение работника с высоты. Страховочные системы – остановить падение. Системы спасения и эвакуации – спасти и эвакуировать работника в экстремальной ситуации.

### Внимание

Проконтролируйте, что системы обеспечения безопасности, которые используют работники, подогнаны и соответствуют полу, росту и размерам работника (подпункт «в» п. 117 Правил).

### Ситуация

Нужно ли обеспечивать электромостовой кран в производственном цехе средствами эвакуации с высоты?

Да, нужно.

Рабочее место машиниста крана – кабина, расположена на высоте выше 5 м от уровня пола цеха, поэтому там должны быть средствами эвакуации с высоты (п. 195 Правил).

## **Какие средства индивидуальной защиты (СИЗ) использовать**

При работах на высоте обеспечьте работников СИЗ, которые защищают от падения с высоты, с учетом типовых норм бесплатной выдачи СИЗ и результатов СУОТ. Такие СИЗ должны быть совместимыми с системами безопасности от падения с высоты (п. 138 Правил). Пропишите процедуру выдачи СИЗ в локальных документах СУОТ (п. 122 Правил).

Обучите работников практическим навыкам применения СИЗ, их осмотра до и после использования (п. 17 Правил).

Кроме того, в зависимости от опасностей, которые грозят работникам, выдайте:

- каски – для защиты головы от падающих предметов или ударов о предметы и конструкции, а также для защиты головы от поражения электотоком напряжением до 440 В;
- защитные очки, щитки, защитные экраны – для защиты от пыли, летящих частиц, яркого света или излучения;
- защитные перчатки или рукавицы, защитные кремы и другие средства – для защиты рук;
- спецобувь соответствующего типа – при работах с опасностью получения травм ног;
- средства защиты органов дыхания – от пыли, дыма, паров и газов;

- индивидуальные кислородные аппараты и другие средства – при работе в условиях вероятной кислородной недостаточности;
- средства защиты слуха – для защиты от слуха;
- средства защиты, которые используют в электроустановках;
- спасательные жилеты и пояса – при опасности падения в воду;
- сигнальные жилеты – при работах в местах движения транспортных средств.

Не допускайте к работе на высоте работников без необходимых СИЗ или с неисправными СИЗ (п. 142 Правил).

### Внимание

Работникам, которые выполняют работы на высоте, в зависимости от объекта, времени года и климатических условий выдайте спецобувь с противоскользящими свойствами (п. 140 Правил).

Дежурные СИЗ закрепите за определенными рабочими местами. Такие СИЗ передаются от одной смены к другой. Ответственными за обеспечение работников дежурными СИЗ назначьте руководителей структурных подразделений, которые имеют право работать на высоте. В качестве дежурных СИЗ можно использовать только СИЗ с индикатором срабатывания. (п. 122 Правил). При этом индикаторы падения применяются только в привязях, СИЗ втягивающего типа или стропах. Как выдавать другие дежурные СИЗ в Правилах не указано.

Порядок выдачи и сдачи дежурных СИЗ пропишите к локальным документах СУОТ (п. 122 Правил).

## **Как перемещаться по конструкциям и высотным объектам**

Проконтролируйте, что работники перемещаются по конструкциям на высоте и используют страховочную систему с анкерным устройством сверху.

Если невозможно организовать такую страховочную систему, то нужно использовать (п. 155 Правил):

- самостраховку (графические схемы 1 и 2 приложения № 13 к Правилам);
- страховку снизу вторым работником – страхующим (графическая схема 3 приложения № 13 к Правилам).

### Внимание

Чтобы использовать самостраховку или быть страхующим, работнику нужно получить 2-ю группу (п. 156 Правил).

Страховщик должен оборудовать независимое анкерное устройство, к которому крепится тормозная система с динамическим канатом (п. 157 Правил).

## **Как использовать приставные лестницы и стремянки**

Проконтролируйте, чтобы перед использованием все лестницы и стремянки осмотрел ответственный исполнитель работ. Кроме того, в некоторых случаях лестницы и стремянки нужно испытывать.

Когда и как испытывать лестницы и стремянки, читайте в рекомендации.

Проверьте, что работники используют приставные лестницы и стремянки, конструкция которых исключает сдвиг и опрокидывание при работе - на нижних концах должны быть оковки с острыми наконечниками для установки на земле. Для работы на гладких поверхностях, например паркете, металле, плитке, бетоне, на нижних концах лестниц и стремянок должны быть башмаки из резины или другого нескользкого материала.

Чтобы верхний конец лестницы не смещался, ее закрепляют за устойчивую конструкцию. Верхние концы лестниц, которые приставляют к трубам или проводам, снабжают специальными крюками-захватами – они предотвращают падение лестницы от напора ветра или случайных толчков. Для подвесных лестниц используют приспособления, которые можно прочно закрепить за конструкции или провода.

Длина приставной лестницы должна позволять сотруднику работать стоя на ступени, которая находится на расстоянии не менее 1 м от верхнего конца лестницы. При работе с приставной лестницей на высоте более 1,8 м применяют страховочную систему, которую прикрепляют к конструкции сооружения или к лестнице.

### Внимание

Запрещается устанавливать лестницы на ступенях маршей лестничных клеток, для этого применяют подмости.

При использовании приставной лестницы или стремянок запрещено (п. 174 Правил):

- работать с двух верхних ступенек стремянок, у которых нет перил или упоров;
- находиться на ступеньках приставной лестницы или стремянки более чем одному человеку;
- поднимать и опускать груз по приставной лестнице и оставлять на ней

инструмент.

Если есть системы, которые обеспечивают безопасность работ на высоте, то разрешено работать на переносных лестницах и стремянках (п. 175 Правил):

- над вращающимися (движущимися) механизмами, работающими машинами, транспортерами;
- с использованием электрического и пневматического инструмента, строительно-монтажных пистолетов;
- при выполнении газосварочных, газопламенных и электросварочных работ;
- при натяжении проводов и для поддержания на высоте тяжелых деталей.

Если сотрудники работают с переносных лестниц и стремянок, то это нужно указать в 4 пункте наряда-допуска.

Если нет возможности обеспечить безопасную работу на высоте на переносных лестницах и стремянках в перечисленных случаях, то работать на высоте запрещено.

## **Как использовать системы канатного доступа**

Систему канатного доступа применяют в крайнем случае, когда нецелесообразно использовать более безопасные методы и оборудование.

Проверьте, чтобы работы с использованием систем канатного доступа всегда выполняли по наряду-допуску и по плану производства работ на высоте. В этих документах указывают места и способы крепления системы канатного доступа и страховочной системы к анкерным устройствам (п. 144, 145 Правил).

При работах с использованием систем канатного доступа обязательно используют страховочную систему. Она состоит из анкерного устройства и соединительной подсистемы, в которую входит гибкая или жесткая анкерная линия, амортизатор, стропы, канаты, карабины, ловитель, страховочная привязь (п. 143 Правил).

### Внимание

Нельзя использовать один канат одновременно для страховочной системы и для системы канатного доступа. Также они должны иметь отдельные анкерные устройства (пп. 143, 145 Правил).



В местах, где канат может быть поврежден или защемлен, используют его защиту. Все закрепленные одним концом канаты должны иметь конечные ограничители, например узел.

Если нельзя исключить одновременное выполнение работ несколькими работниками, когда один работник расположен над другим по вертикали то (п. 148 Правил):

- дополнительно проинструктируйте работников;
- внесите в наряд-допуск или ППР дополнительные меры безопасности.

При продолжительности работы с использованием системы канатного доступа более 30 минут применяют рабочее сидение (п. 151 Правил).

## **Как использовать оборудование, механизмы и ручной инструмент**

Проследите, чтобы оборудование, которое применяют при работах на высоте, используют с мерами безопасности, которые исключают его падение. Например, оборудование размещают в сумках, прикрепляют к страховочной привязи работника, размещают на достаточном удалении от границы перепада высот (п. 192 Правил).

### Внимание

Инструменты, инвентарь, приспособления и материалы весом более 10 кг должны быть подвешены на отдельном канате с независимым анкерным устройством.

После окончания работы на высоте работники должны снять оборудование с высоты (п. 193 Правил).

## **Как спасти работника в аварийной ситуации**

Для внештатных аварийных ситуаций на рабочей площадке соберите спасательный набор, в который входит аптечка первой помощи и дополнительное оборудование, в том числе две текстильные анкерные петли, веревочный зажим, блок-ролик, три свободных карабина, канаты, страховочные и спусковые устройства. Аптечку укомплектуйте в соответствии с приказом Минздрава России от 15.12.2020 г. № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».

Аварийный спасательный набор положите в отдельный

транспортировочный мешок и используйте только для спасательных мероприятий.

Пред тем как начать спасательные операции, остановите все работы, оцените ситуацию вокруг пострадавшего, чтобы исключить опасность для работников-спасателей и оповестите аварийно-спасательные службы о происшествии.

Спасательную операцию нужно начинать, если работник не может сделать этого самостоятельно из-за травмы, повисания на страховочной системе, аварии. Эвакуируйте пострадавшего в безопасное место и окажите первую помощь до приезда скорой.

Ниже – несколько возможных сценариев спасения пострадавшего работника с высоты.

### **Способ 1.** Спасатель на дополнительной паре веревок.

1. Спасатель поднимается/спускается до уровня пострадавшего, в любом из вариантов он должен перейти в режим спуска.

2. Спасатель пристегивает дополнительный ус самостраховки в центральное кольцо на привязи пострадавшего.

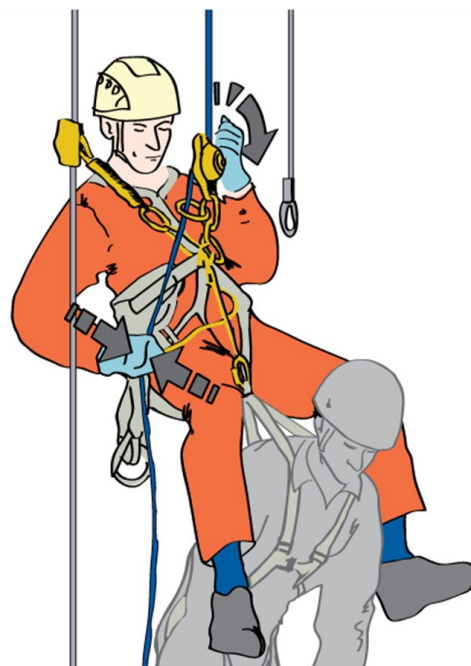
3. Спасатель создает короткое соединение между карабином своего спускового устройства и центральным D-кольцом на привязи пострадавшего, таким образом пострадавший имеет две независимые точки прикрепления к спасателю.

4. Спасатель опускает и отсоединяет спусковое устройство пострадавшего.

5. Спасатель снимает страховочное устройство пострадавшего.

6. Пострадавшего приводят в вертикальное положение, пристегнув его грудную точку крепления в короткой сцепке.

7. Спасатель простегивает свободную ветку рабочей веревки через дополнительный карабин на силовой точке своей привязи ниже спускового устройства, чтобы обеспечить дополнительное трение и улучшить контроль



спуска с дополнительным весом пострадавшего.

8. Спасатель спускается с пострадавшим, постоянно отслеживая положение страховочного устройства, и аккуратно опускает пострадавшего.

**Способ 2.** Спасатель на веревках пострадавшего, подход снизу.

1. Спасатель поднимается по страховочной веревке пострадавшего до его уровня.

2. Спасатель пристегивает свой ус самостраховки к привязи пострадавшего.

3. Спасатель перемещает свой страховочный зажим выше спускового устройства пострадавшего.

4. Спасатель немного приподнимается, страховочное устройство пострадавшего можно снять.

5. Спасатель переходит в режим спуска и опускается до пострадавшего.

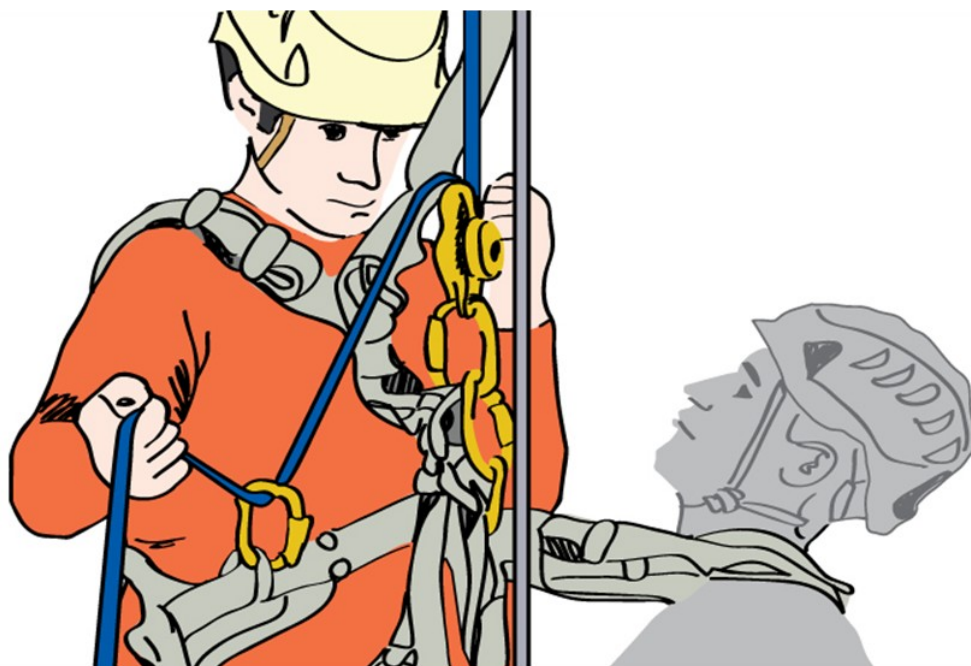
6. Спасатель создает короткое соединение между карабином своего спускового устройства и центральным D-кольцом на привязи пострадавшего.

7. Спасатель опускает и отсоединяет спусковое устройство пострадавшего.

8. Пострадавшего необходимо привести в вертикальное положение, пристегнув его грудную точку крепления в короткой сцепке.

9. Спасатель простегивает свободную ветку рабочей веревки через дополнительный карабин на силовой точке своей привязи ниже спускового устройства, чтобы обеспечить дополнительное трение и улучшить контроль спуска с дополнительным весом пострадавшего.

10. Спасатель спускается с пострадавшим, постоянно отслеживая положение страховочного устройства, и аккуратно опускает пострадавшего.



**Способ 3.** Противовес, который считают самым простым способом.

1. Спасатель поднимается по страховочной веревке пострадавшего до его уровня. Необходимо оценить состояние пострадавшего.

2. Спасатель пристегивает свой ус самостраховки к привязи пострадавшего.

3. Спасатель перемещает свой страховочный зажим выше подъемных зажимов пострадавшего.

4. Спасатель немного приподнимается, страховочное устройство пострадавшего можно снять.

5. Спасатель переходит в режим спуска и опускается до пострадавшего.

6 Спасатель создает короткое соединение между карабином своего спускового устройства и центральным D-кольцом на привязи пострадавшего.

7. Спасатель снимает ус самостраховки и педаль пострадавшего с ручного зажима пострадавшего.

8. Спасатель использует педаль (петлю, педаль, шнур длиной примерно 120 см), присоединяя ее к пострадавшему возле грудного зажима пострадавшего и пропуская через карабин на ручном зажиме.

9. Спасатель встает в петлю/педаль на прямую ногу всем весом.

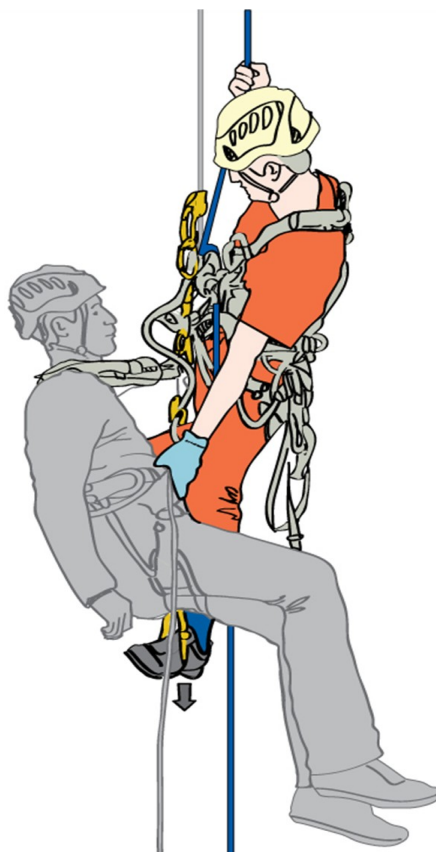
10. Спасатель приподнимает пострадавшего за пояс его привязи рукой, пострадавший начинает приподниматься.

11. Спасатель снимает с веревки грудной зажим пострадавшего и опускает его до тех пор, пока он не нагрузит короткое соединение со спусковым устройством.

12. Пострадавшего необходимо привести в вертикальное положение, пристегнув его грудную точку крепления в короткой сцепке.

13. Спасатель простегивает свободную ветку рабочей веревки через дополнительный карабин на силовой точке своей привязи ниже спускового устройства для обеспечения дополнительного трения, чтобы улучшить контроль спуска с дополнительным весом пострадавшего.

14. Спасатель спускается с пострадавшим, постоянно отслеживая положение страховочного устройства, и аккуратно опускает пострадавшего.

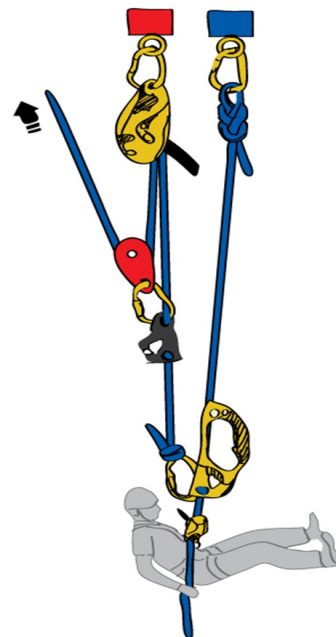


#### **Способ 4.** Подъем зависшего пострадавшего

1. Пострадавший висит на двух натянутых веревках. Для транспортировочной системы необходимо использовать дополнительную веревку.

2. Спасатель устанавливает зажим в сторону пострадавшего, в зажим должен быть встегнут карабин – блокировка корпуса с узлом бочка; зажим необходимо опустить как можно ближе к пострадавшему.

3. Веревка, которая идет от зажима, станет полиспастной системой; соберите 3:1 и начинайте подъем. Как только пострадавший приподнимется, появится возможность установить спусковое устройство на страховочную веревку.



#### **Способ 5.** Спасение при помощи натянутых веревок

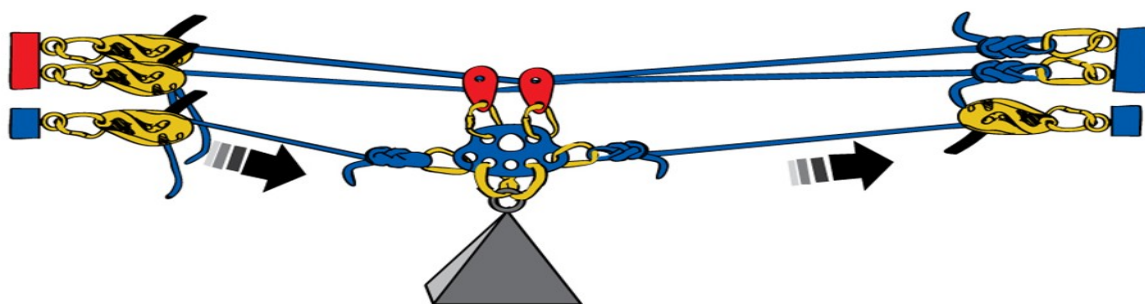
1. Горизонтально натянутые веревки – троллеи можно использовать в различных ситуациях транспортировки снаряжения/пострадавшего из одной зоны в другую.

2. Натянутые веревки должны соответствовать и обеспечивать безопасные углы схождения. Для выполнения этого требования существует правило: веревки натягивает один человек, используя полиспаст 3:1. Руководствуясь этими требованиями, получится избежать перегрузок веревки во время натяжения и не выйти за пределы безопасной рабочей нагрузки на снаряжение. Натянутые веревки всегда используются парами и натягиваются одинаково одним человеком.

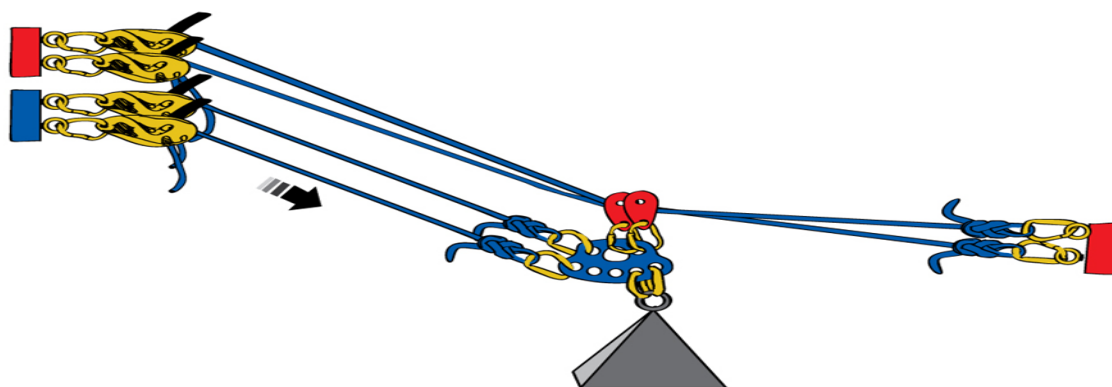
3. Пострадавший присоединяется к обеим веревкам, и нагрузка распределяется. В случае разрушения какого-либо элемента системы не должно возникать динамических нагрузок на ее оставшиеся части.

4. Пострадавший присоединяется к обеим веревкам через ролики; дополнительные веревки закрепляются с каждой стороны груза для движения в необходимом направлении. Очень важно следить за тем, чтобы нагрузка оставалась на натянутых перилах, а не на транспортировочных веревках.

5. Веревки закрепляются с одной из сторон через спусковые устройства; это позволит в случае необходимости высвободить и опустить веревки, что позволяет свести спасательные работы с троллеев к простым действиям.



6. Максимальный разрешенный угол относительно горизонта – 15 градусов. Натянутые под углом более 15 градусов веревки рассматриваются как диагональные перила.



### Способ 6. Диагональные натянутые перила

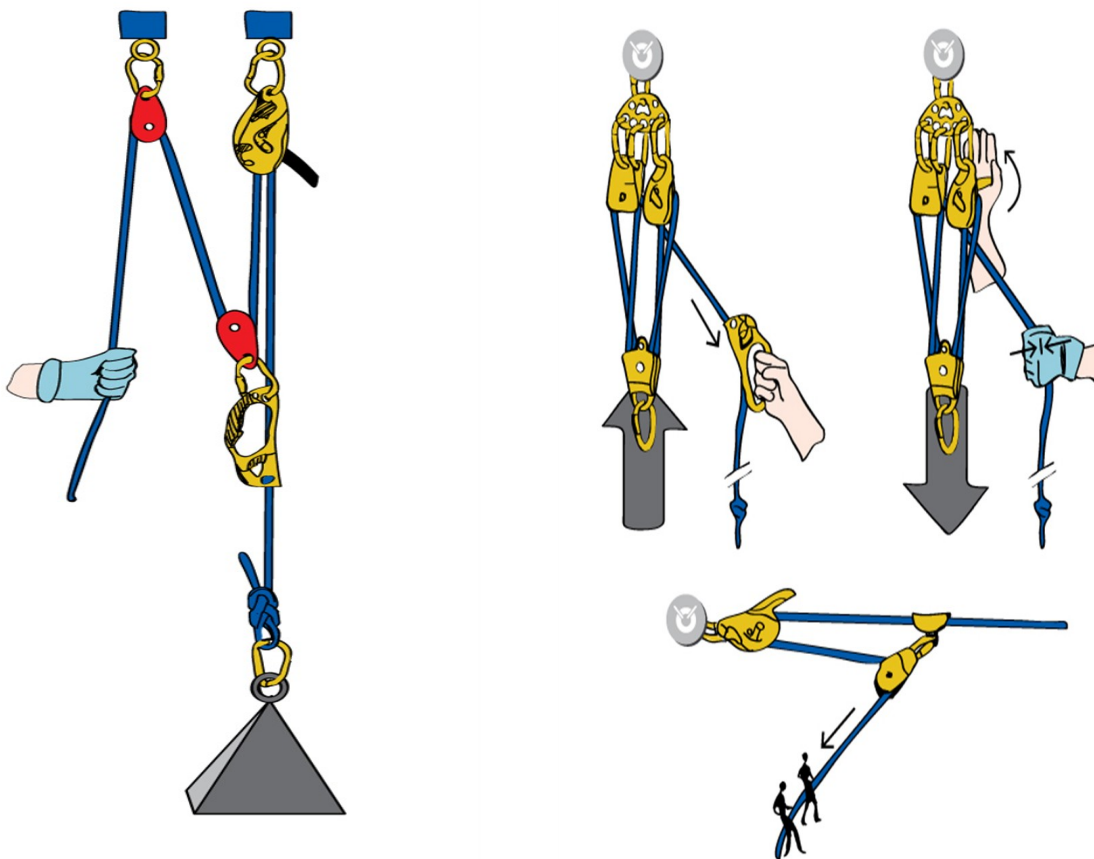
1. Диагональные натянутые веревки устанавливают таким же образом, как и горизонтальные, за исключением того, что они могут иметь любой угол к горизонту.

2. Груз на диагональных веревках прикрепляют еще как минимум к двум веревкам – рабочей и страховочной.

3. Диагональные перила могут натягиваться и отпускаться для изменения направления нагрузки. Если веревку выпускать под нагрузкой, она может быть перенаправлена строго вниз. Также при проведении спасательных работ может возникнуть необходимость использовать полиспастные системы.

4. Полиспастные системы позволяют получить существенный выигрыш в силе. Используя комбинации из блоков, спусковых устройств, зажимов и карабинов, можно создавать транспортировочные системы, применяя абсолютно тот же принцип обеспечения страховки второй веревкой, который позволяет быстро эвакуировать травмированного работника на наиболее сложных участках. При создании полиспастных систем необходимо учитывать

увеличение длины используемых канатов.



## Какие штрафы грозят работодателю за нарушения

Если организовать работу на высоте с нарушениями, то работодателю грозит штраф до 80 000 руб. на организацию и до 5000 руб. на ответственное должностное лицо или предпринимателя (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Если допустить сотрудника к работе на высоте без обучения или медосмотра, грозит штраф до 130 000 руб. на организацию и до 25 000 руб. на ответственное должностное лицо или предпринимателя (ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП).

Если не обеспечить работников, которые работают на высоте, средствами индивидуальной защиты, то работодателю грозит штраф до 150 000 руб. на организацию и до 30 000 руб. на ответственное должностное лицо или предпринимателя (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП).

Если проверяющие повторно обнаружат нарушения, за которые работодателя уже штрафовали, то риски увеличиваются. Организации грозит штраф до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток. Должностному лицу грозит штраф до 40 000 руб. или дисквалификация на срок до трех лет. Предпринимателю грозит штраф до 40 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток (ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП).

